



COMUNICATO

Il 16 maggio si è svolto l'incontro tra le scriventi e l'Azienda per verificare l'andamento operativo dei P.E.

L'Azienda ha comunicato alle OO.SS. che:

- l'operatività dei Punti di Erogazione è sostanzialmente stabile;
- non sono previste variazioni organizzative atte a modificare l'attuale struttura dei P.E.;
- è confermata la gestione flessibile temporanea dei P.E. - come prevista dal CIA - per il periodo 01.06.05/30.09.05, al fine di soddisfare al meglio le richieste dei lavoratori in merito ad assenze e ferie. Riguarderà i seguenti 24 P.E:
Area 1 - Cagliari, Ivrea, Moncalieri
Area 2 - Brescia, La Spezia, Lecco, Lodi, Milano-Erculea, SanRemo, Varese, Monza
Area 3 - Treviso, Trieste, Verona
Area 4 - Modena, Piacenza, Reggio Emilia
Area 5 - Arezzo, Empoli, Macerata, Perugia
Area 6 - Messina, Salerno, Palermo
- nelle città dove sono presenti altri sportelli, in coincidenza con la chiusura estiva degli uffici dei P.B. saranno previste chiusure temporanee dei P.E. e P.S.;
- per quanto riguarda la fruizione di ferie, permessi e BDO, il P.E. flessibile avrà la stessa operatività prevista per i P.E. New Age;
- per i P.E. New Age di Como, Cremona, Mestre, Macerata, Padova e Pescara è previsto il trasferimento da fronte strada al primo piano;
- gli standard di sicurezza attualmente previsti solo per i P.E. a 1 O.U. saranno estesi anche ai P.E. a 2 O.U.;
- n°114 O.U. - pari al 70% degli O.U.- sono stati o verranno sottoposti a visita oculistica entro la fine dell'anno;
- la prossima verifica sull'andamento operativo dei P.E. sarà effettuata entro il 30.10.05.

Le scriventi OO.SS hanno di nuovo affermato che per migliorare le qualità della vita dei lavoratori occorre riportare i PE a 2 o più addetti. L'auspicato aumento dei volumi a fronte del piano industriale e la riallocazione dei P.E. in funzione del risparmio degli affitti, offre l'opportunità di definire un progetto che, riassegnando ai P.E. lavorazioni accentrate, possa giustificare il posizionamento con almeno due addetti.

Per quanto riguarda Napoli e i P.E. dell'area sono stati rappresentati sia il diffuso malessere per la gestione delle risorse umane, sia la necessità di una diversa organizzazione del lavoro e un incremento degli organici per far fronte alle necessità della clientela e per garantire l'agibilità dei diritti dei lavoratori.

L'Azienda inoltre ha comunicato che entro metà giugno illustrerà alle OO.SS. il progetto messo a punto per erogare le sovvenzioni ai colleghi assunti dopo il 1993. Infine, è allo studio un'ipotesi di rafforzamento della Dipendenza di Firenze.

Dircredito, Fiba Cisl, Fisac CGIL, Uilca
Banca Fideuram S.p.A.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.